



Ley de Igualdad Salarial de Puerto Rico LEY 16-2017

Yo, _____, en calidad de _____ certifico
(individuo o posición en la empresa)

que:

poseo empleados y que cumplo

de poseer empleados, cumpliré

con todas las disposiciones de la Ley Núm. 16 de 8 de marzo de 2017, según enmendada, conocida como “Ley de Igualdad Salarial de Puerto Rico”; y las “Guías Uniformes para el Autoestudio de Igualdad Salarial en el Lugar de Empleo” emitidas por el Departamento del Trabajo y Recursos Humanos (DTRH) el 10 de agosto de 2017, la compareciente, _____, la cual le aplican

(nombre de la compañía o su nombre de ser individuo)

leyes laborales de Puerto Rico; tiene una política laboral de equidad salarial por razón de sexo entre personas que realizan trabajo comparable, y haber culminado o iniciado un proceso de autoevaluación sobre sus prácticas de compensación mediante el cual hayan logrado un proceso razonable para eliminar las diferencias salariales a base de sexo en los trabajos comparables.

Dado en _____, _____; hoy _____ de _____ de 20____.
(ciudad) (país o estado)

Firma